

SVG Jaarplan 2019

Inhoudsopgave

Inleiding.....	pag 1
1 Kwaliteit en professionaliteit van het vakmanschap....	pag 1
prioriteit 1a.....	pag 2
prioriteit 1b.....	pag 3
prioriteit 1c.....	pag 3
prioriteit 1d.....	pag 5
2 Ketensamenwerking.....	pag 5
3 Resultaat van het werk.....	pag 8

Saskia Capello directeur SVG per 1/2/2019:

“De verslavingsreclassering raakt twee domeinen die mij nauw aan het hart liggen: het domein van zorg en welzijn en het justitiële domein. Het organiseren (en gefinancierd krijgen) van de juiste hulp voor cliënten die te maken hebben met laagbegaafdheid, middelengebruik of psychiatrische problematiek is een belangrijke maatschappelijke uitdaging, die samenwerking vraagt tussen partijen.”

Inleiding

In 2019 zet de SVG de koers voort op de drie hoofdlijnen uit 2018: kwaliteit en professionaliteit van het vakmanschap, ketensamenwerking en resultaat van het werk. Om de onderstaande drie hoofdlijnen verder invulling te geven, is een sterke kwalitatieve verslavingsreclassering nodig en hiervoor zijn prioriteiten en inhoudelijke beleidsonderwerpen voor 2019 benoemd.

1. Kwaliteit en professionaliteit van het vakmanschap

Het vak van de verslavingsreclassering is continu in ontwikkeling en dat vraagt wat van de professionaliteit van de medewerkers. Daar wordt veel aandacht aan besteed met als doel een nog verdere professionalisering van het vak en de medewerkers. Voor 2019 heeft de SVG vier prioriteiten (1a) Professionaliteit & kwaliteit, (1b) Binden en boeien aan de SVG, (1c) Werkalliantie, (1d) Ontwikkel- en onderzoeksagenda SVG benoemd waarbij onderstaande beschrijving van professionaliteit de inhoudelijke rode draad vormt.

Rode draad: 3RO vastgestelde beschrijving professionaliteit: "De professionaliteit van de reclasseringsmedewerker wordt gevormd door een duidelijke professionele missie, professionele expertise, interne en publieke verantwoording (definitie van professionaliteit). Mate van professionaliteit is dus afhankelijk van inzet op al die factoren. Voor het borgen en vergroten van de professionaliteit blijken de cultuur waarbinnen gewerkt wordt, de grondhouding van professionals en de communicatie essentieel te zijn. Er zijn dus randvoorwaarden nodig om de professionaliteit te verhogen en te waarborgen. Die randvoorwaarden zitten in de organisatiecultuur, het leiderschap binnen een organisatie, de wijze van communiceren en in een heldere eenduidige visie en koers."

Prioriteit 1a: Professionaliteit & kwaliteit

Professionaliteit loopt als de rode draad door het SVG jaarplan 2019. Kwalitatief goed handelen, betekent kwalitatief hoogwaardige professionaliteit leveren.

Integrale trajecten

De visie op reclasseren in 2020 is: iedere cliënt één traject. Door de cliënt centraal te stellen ligt de focus op de levensloop van de cliënt waarvan het strafrechtelijk traject een onderdeel is. Doel is om te komen tot het versterken van integrale duurzame trajecten. Duurzaam voor de cliënt, omdat hij voelt dat er sprake is van (1) consistentie of samenhang in het plan van aanpak, (2) continuïteit in de aanpak van de problematiek en (3) betrokkenheid van de professionals. Integraal omdat de aanpak vanuit een breder perspectief gericht is op de oorzaken en veranderbaarheid van crimineel gedrag om recidive te voorkomen, risico's te beheersen, beschermende factoren te versterken en te komen tot positieve gedragsbeïnvloeding van onze cliënten. Hiertoe zoeken wij – daar waar nodig - domein overstijgend (justitieel-, zorg- en sociaal domein) de samenwerking.

Actie 2019: zorgen dat al onze processen ondersteunend zijn aan het werken aan integrale trajecten; overdrachten tussen de SVG instellingen is daar een onderdeel van. Dit kan bijvoorbeeld worden verwezenlijkt door een vast contactpersoon voor overdrachten bij elke instelling.

Borging van kwalitatief hoogwaardige professionaliteit

Om te borgen dat de elementen (reflecteren, kennis, vaardigheden, opleiding, intervisie en casuïstiekbespreking) van professionele expertise goed worden doorontwikkeld, geïmplementeerd en behouden blijven, wordt er een systeem ontwikkeld waarin voor elke professional binnen de SVG (dus niet alleen uitvoerend medewerkers) geregistreerd wordt of en hoe aan de professionele ontwikkeling wordt gewerkt. Het werken aan (persoonlijke) ontwikkeling en opleiding is niet nieuw voor de SVG instellingen, dit zorgt echter voor een meer methodische manier van (door)ontwikkelen van professionals en daarmee professionaliteit. Dit sturingsmiddel vormt input voor het gesprek met de medewerker. Om tot een systeem te komen moet besloten worden over een gezamenlijk opleidingsplan. De punten die hierin naar voren komen zoals, reflecteren, kennis, vaardigheden, opleiding, intervisie en casuïstiekbespreking komen in het systeem terug.

Acties 2019:

- *een gezamenlijk systeem ontwikkelen waarin voor elke professional binnen de reclassering (dus niet alleen uitvoerend medewerkers) wordt geregistreerd of en hoe aan de professionele ontwikkeling wordt gewerkt.*
- *Verantwoord beslissen verder integreren in de dagelijkse praktijk: naast reclasseringswerkers zullen ook managers, teamleiders en stafmedewerkers zich het principe van verantwoord beslissen eigen maken en komen tot een manier om het proces te faciliteren en erop te sturen. De KPI's genoemd onder professionaliteit, zoals reflecteren, zullen dit mede gaan ondersteunen.*
- *Doorontwikkelen en uitwerken van methodisch reflecteren op jezelf en anderen.*

Borging kwaliteit en lerende organisatie

Alle SVG instellingen zijn samen één lerende organisatie die meer op basis van de PDCA cyclus wil werken. Onderdelen hiervan zijn; (a) kennis vertalen naar de praktijk (b) samen komen tot afspraken die we onderschrijven en waarop wij aanspreekbaar zijn, (c) het vindbaar vastleggen en frequent evalueren van de afspraken en (d) wederzijds leren.

Acties 2019:

- a) *Kennis vertalen naar de praktijk*
- b) *Samen komen tot afspraken die we onderschrijven en waarop wij aanspreekbaar zijn*
- c) *Het vindbaar vastleggen en frequent evalueren van de afspraken.*
- d) *Onderzoeken en vaststellen hoe we van elkaar leren en op welke onderdelen (audits, incidenten, bedrijfsvoering etc.)*

Veranderopgave interne sturing & externe verantwoording

Denken en werken op basis van ononderbroken trajecten met daarbij een veranderende wijze van sturen en verantwoorden, betreft een veranderproces binnen de SVG en binnen het samenwerkingsverband van de drie reclasseringsorganisaties. Om sturing en verantwoording in de toekomst op basis van kwalitatieve uitgangspunten vorm te kunnen geven, die recht doet aan de visie en missie van de SVG, willen wij komen tot het realiseren van passende sturingsprincipes. Deze sturingsprincipes worden toekomstig gevisualiseerd in een nader te bouwen dashboard. Het toekomstige dashboard is het middel om het gesprek over kwaliteit met medewerkers, management en 3RO directie te voeren en nadrukkelijk geen doel op zich.

Actie 2019: implementeren veranderaanpak om toekomstig te kunnen sturen op kwaliteit, waarbij bewustwordingsproces van managers en medewerkers van belang is om gedrag te veranderen.

Prioriteit 1b: Binden en boeien aan de SVG

De SVG zet zich in voor de atypische cliënten met een grote zorgbehoefte. Maar hoe zetten we onszelf in de (arbeids)markt? Welk beeld willen we dat potentiële medewerkers van ons hebben? Wat betekent de huidige visie voor hen en hoe operationaliseer je deze? Daarnaast is het vak van de verslavingsreclassering continu in ontwikkeling en dat vraagt wat van de competenties van de medewerkers. Welke specifiek competenties vragen wij van een reclasseringswerker? We willen toe werken naar toekomstbestendige werkers. Dat doen we onder andere door te herzien of ons huidige aannamebeleid nog past bij de nieuwe werkwijze en wereld waarin we leven. De competentieset voor de forensisch sociaal professional zoals ontwikkeld door Movisie is hier een mooi uitgangspunt voor van waaruit we door kunnen denken. Verder is het belangrijk na te denken over het aanbod dat wij geven aan onze reclasseringswerkers. Denk bijvoorbeeld aan de specifieke Verslavingsmodule.

Om een sterke kwalitatieve verslavingsreclassering te zijn, willen we onderling tussen de verschillende SVG-instellingen meer samen werken en een 'keurmerk' neerzetten. We zijn herkenbaar in de keten als SVG en medewerkers zijn gemotiveerd om voor de SVG en de bijbehorende doelgroep te werken.

Acties 2019: Medewerkers werken graag voor de SVG en zijn trots op hun expertise: reclasseren met zorg. We werken vanuit één collectief SVG door het realiseren van:

- *Streven naar gelijke arbeidsvoorwaarden voor reclasseringswerkers van alle SVG instellingen en in verhouding gelijk aan de secundaire arbeidsvoorwaarden van andere reclasseringsorganisaties. Gestart wordt met een medewerkersonderzoek en een exitonderzoek. Onderzocht wordt welke factoren bepalend of doorslaggevend zijn voor werknemers om bij een SVG instelling te blijven of te vertrekken. Harmoniseren HRM beleid voor alle SVG instellingen met als de basis de competentieset*
- *Streven naar één strategisch en toekomstbestendig opleidingsplan voor alle SVG instellingen wat leidt tot kwalitatief hoogwaardige professionaliteit*
- *Aanbod van Forensische Leerlijn onder de aandacht van reclasseringswerkers brengen*

Prioriteit 1c: Werkalliantie

De SVG werkt in 2019 aan een verbeterde werkalliantie op vijf verschillende niveaus.

Cliënt – reclasseringswerker

Uit een nieuw wetenschappelijk onderzoek blijkt dat de reclassering nog verder aan effectiviteit kan winnen als reclasseringswerkers, tijdens het werken met deze gestructureerde methoden en technieken, expliciet aandacht besteden aan de kwaliteit van de doelgerichte samenwerking tussen henzelf en hun cliënten. Niet alleen onderbouwde en gestructureerde methodieken zijn (en blijven) belangrijk, maar ook de *beleving van de onderlinge samenwerking*, door zowel cliënten als reclasseringswerkers, doet ertoe. Systematische aandacht hiervoor is dus aangewezen.

Acties 2019:

- *De bevindingen worden pro-actiever opgepakt en verwerkt in het opleidingsplan van het Opleidingshuis Reclassing en er wordt ingezet op de werkaliantie monitor (welke verschillen zien we in de praktijk ten opzichte van de theorie van werkaliantie en het monitoren van de cliëntbeleving)*
- *Doelgericht toezicht: de aanbesteding en doorontwikkeling van JI's in goede banen leiden en mogelijkheden binnen toezicht onderzoeken.*

Clïent- ervaringsdeskundige/vrijwilliger

Nader onderzoeken op welke wijze ervaringsdeskundigheid kan worden ingebracht door (a) periodieke monitoring van de cliëntbeleving en door systematisch professioneel beraad van reclasseringswerkers; (b) door onderzoek naar de attitudes van werkers t.a.v. middelengebruik en de effecten hiervan op de alliantie. Verder is in de Verslavingszorg gekozen voor het centraal stellen van de "herstelgedachte". De visie op herstel voor de forensische kant van het werk zal in 2019 zou in samenwerking met een cliëntorganisatie verder uitgewerkt worden

In het licht van de huidige maatschappelijke ontwikkelingen, samengevat in het concept 'participatiesamenleving', onderschrijft de reclassering het belang van de inzet van vrijwilligers. Vrijwilligers vormen voor cliënten van de reclassering een brug van de marge naar het hart van de samenleving. Vrijwilligers hebben mogelijkheden en talenten om die brug te slaan. De inzet van vrijwilligers dient twee belangrijke doelen: cliënten aansluiting laten vinden bij de maatschappij (resocialisatie), als onderdeel van het herstel van het gewone leven. En het verminderen van het stigma op justitiabelen.

Acties 2019:

- *Uitwerking van de herstelgedachte voor de Verslavingsreclassing en uitbreiding van de inbreng van ervaringsdeskundigheid. Het attitudeonderzoek wordt opgepakt door het Consortium Onderzoek Verslavingsreclassing.*
- *In 2019 werken aan pilots met vrijwilligers waardoor de band met de samenleving wordt versterkt en de samenleving als het ware medeverantwoordelijk wordt gemaakt, waardoor resocialisatie van twee kanten komt.*

SVG managers-reclasseringswerkers

Welke stappen zijn er nodig om tot een gezonde feedback (feed forward) cultuur te komen? Hoe werkt dat goed reflecteren? Doorontwikkelen en uitwerken van methodisch reflecteren op jezelf en anderen. De acties hierop staan beschreven bij borging van kwalitatief hoogwaardige professionaliteit (prioriteit 1a).

SVG bedrijfsbureau - SVG instellingen

Om de werkaliantie tussen het SVG bedrijfsbureau en de SVG instellingen te verbeteren, de toegankelijkheid en wederkerigheid te vergroten wordt er in 2019 ingezet op de volgende onderwerpen.

Acties 2019:

- *Het delen van afzonderlijke viermaandsrapportages en de auditverslagen van de SVG instellingen delen via het SVG intranet*
- *De beleidsmedewerkers van de SVG werken in principe een dag per maand bij een SVG instelling om aangesloten te blijven op de huidige praktijk.*
- *Alle SVG managers sluiten een keer per jaar aan op het wekelijkse beleidsoverleg op het SVG bedrijfsbureau*
- *Het programma van de 'nieuwkomersdag' wordt beter afgestemd op de behoeften van de reclasseringswerkers*
- *Om effectiever te werken tussen de SVG instellingen wordt er meer gebruik gemaakt van videoconferencing. Om de uitwisseling te optimaliseren en vergaderbelasting en reistijden te beperken*

Bestuur - SVG en managers

Het is van belang dat de samenwerking tussen het SVG bestuur en de managers goed is. Een aspect hiervan is deelname en betrokkenheid van het bestuur aan de landelijke managementdagen (LSD).

Actie 2019: samenwerking tussen bestuur en managers vergroten.

Prioriteit 1d Ontwikkel- en onderzoeksagenda SVG

De SVG bereikt het meeste voor haar cliënten als haar kennis van middelen en delict, maar ook die van andere relevante ketenpartners, optimaal is¹. Kennis, nieuwe en al bestaande, moet zijn weg vinden naar alle professionals, om te beginnen die van de Verslavingsreclassering. Hier horen uitdrukkelijk effectieve handelingskaders en een goede borging bij. Doelstelling van de ontwikkel- en onderzoeksagenda van de SVG is: versterking van kennis over middelen en delict in combinatie met effectieve handelingskaders en een adequate borging. Dit is inclusief een goede communicatie en een toegankelijke kennisomgeving voor een ieder. Met als uiteindelijk doel recidivevermindering.

Er zijn drie thema's waar de ontwikkel- en onderzoeksagenda zich op richt:

- Middelengebruik en delictgedrag
- Herstel en beschermende factoren
- Verslavingsprofessionaliteit

Voor de uitvoering van de agenda faciliteert de SVG de oprichting van een consortium van de meest bij de verslavingsreclassering betrokken lectoraten: de Hanzehogeschool, Saxion en de HU. Het consortium start met de problematiek van alcohol en huiselijk geweld. Dit zal worden aangepakt via literatuur- en data-onderzoek; in kaart brengen wat de reclassering doet en wat de effecten hiervan zijn; voorstellen aanreiken hoe via kennisoverdracht en/of instrumenten de praktijk kan worden verbeterd. Na dit thema doet het consortium voorstellen voor het vervolg. Verder zal worden onderzocht of een leernetwerk forensische verslavingskunde kans van slagen heeft en hoe de aansluiting met de forensische leerlijn kan worden gedaan.

Actie 2019: starten met twee onderwerpen die vallen onder het thema middelengebruik delictgedrag en criminaliteit, namelijk: alcohol en huiselijk geweld en kosteneffectiviteit en maatschappelijk rendement.

2. Ketensamenwerking

In de nabije toekomst denkt en werkt de reclassering op basis van integraal duurzame trajecten. Als reclassering hebben wij de unieke sleutelrol in verbinding tussen het justitiële-, zorg- en sociaal domein.

Wij hebben de ambitie om trajectbegeleiding in de toekomst voor alle cliënten te realiseren en in verbinding te staan met alle relevante partners die nodig zijn om het traject van de cliënt vorm te geven, zie ook de paragraaf 'integrale trajecten'.

Slachtoffers en herstelgericht werken

Reclasseringswerkers maken bij slachtofferbewust en herstelgericht werken gebruik van hun kennis en vaardigheden op het gebied van risicobeheersing en gedragsbeïnvloeding. Hierbij maken ze een afweging of het werken aan herstel tussen dader en slachtoffer nodig en wenselijk is om recidive te voorkomen. In de RISC heeft dit extra aandacht gekregen zodat dit frequent een item is in de reclasseringsadviezen. Daarnaast krijgt Almelo in 2019 een Huis van Herstel, een initiatief van de 3RO en de PI Almelo. Binnen het Huis van Herstel staat de methodiek van herstelgericht werken centraal. We gaan met de gedetineerden aan de slag met de vier lagen van herstel: zelfherstel van de gedetineerde, herstel van het netwerk van een gedetineerde, herstel van het slachtoffer en herstel richting de gemeenschap. Dit vraagt dan ook om een actieve houding van de gedetineerde, waarbij hij verantwoordelijkheid voor zijn daden neemt en toont.

Acties 2019:

- *Zorgen dat het onderwerp slachtofferbewust en herstelgericht werken onder de aandacht blijft, doordat er een specifieke training voor reclasseringswerkers wordt ontwikkeld.*
- *Verder wordt de samenwerking met ketenpartners gericht op slachtofferbewust en herstelgericht werken voortgezet en versterkt.*
- *Vorbereidingen voor Huis van Herstel treffen zodat medio 2019 de eerste bewoners hun intrek kunnen nemen in het Huis van Herstel.*

¹ De SVG hoeft niet zelf over alle kennis te beschikken maar moet wel weten waar deze is te vinden

Multiproblematiek en LVB

Als reclassering blijven wij ook in 2019 de verbinding leggen tussen het justitie-, zorg en het sociaal domein ten aanzien van multiproblematiek en daarbinnen ook specifiek voor de LVB doelgroep. Voor de SVG is naast verslaving, multiproblematiek en LVB verweven in het grootste deel onze cliënten en onlosmakelijk onderdeel van ons werk. Om multiproblematiek effectief aan te pakken, voor cliënten die verdacht worden van strafbare feiten of veroordeeld zijn, werken onze professionals multidisciplinair samen met partners binnen en buiten de strafrechtsketen. Reclassering-breed wordt ingezet op professionaliteit, waarbij in denken en handelen geïntegreerde, duurzame en continue trajecten van cliënten centraal staan. Dit houdt mede in dat de problematiek van de cliënt centraal staat en er ingezet wordt op aansluiting bij de levensloop van de cliënt. Hierbij hebben wij de diensten vanuit het sociaal domein en de zorg nodig om tot een effectieve en duurzame aanpak van de (multi) problematiek van de cliënten te komen. Dit geldt voor een groot deel van de reclasseringsdoelgroep en niet exclusief voor de LVB doelgroep.

De drie reclasseringsorganisaties zetten hun inspanningen op het thema LVB voort in lijn met het project dat in 2017 is gestart en in 2018 wordt afgerond.

Acties 2019:

- *Er voor zorgen dat het onderwerp LVB onder de aandacht blijft door verdere implementatie van instrumenten, methodieken en faciliteren van deskundigheidsbevordering*
- *Aansluiting zoeken bij de best practices ten aanzien van Koers en Kansen en specifiek ten aanzien van het omgevingsadvies.*
- *Aansluiting zoeken bij ontwikkelingen en overleggen op ministerieel niveau met betrekking tot multiproblematiek.*

Cybercrime

Om de werkwijzen en kennis met betrekking tot cybercrime te optimaliseren is in 2018 subsidie bij het ministerie van Veiligheid en Justitie aangevraagd. Deze gelden worden besteed aan kennisbevordering bij een landelijke groep specialisten en het proactief ontwikkelen van nieuwe werkwijzen op het gebied van cybercrime.

Actie 2019: volgen van de (wetenschappelijke) ontwikkelingen en monitoren van de omvang van cybercrimezaken bij de reclassering om de toekomstige impact beter te kunnen bepalen.

Continuïteit van zorg

Continuïteit van zorg is van groot belang voor een ononderbroken traject voor onze cliënten en dit onderwerp staat hoog op de agenda. De SVG werkt onder meer mee aan het onderzoek Mind the gap (KFZ call en een samenwerking tussen de HU, de Rooyse Wissel en Arkin), participeert in de Ketenveldnorm beveiligde bedden, zit in de adviescommissie van het onderzoek naar de doorstroom in Forensisch Beschermd Wonen van AEF en werkt op casusniveau nauw samen met het Forensisch Plaatsingsloket van FORZO/JJI.

Verder is de SVG nauw betrokken bij de Programmalijn Zorg en Veiligheid van Verslavingskunde Nederland en wordt onder meer samen met de forensische (verslavings) zorg gewerkt aan de uitvoering van het Zorgprogramma Forensische Verslavingszorg

Acties 2019:

- *De SVG-instellingen zijn goed voorbereid op de veranderingen die de WFZ en de WvGGZ met zich meebrengen en dat de werkprocessen de wijzigingen ondersteunen.*
- *Voortzetting optimaliseren samenwerking met de (forensische) verslavingszorg via de Programmalijn.*

Koers en Kansen

Ook in 2019 blijft de SVG inspelen op de veranderlijnen en –thema's van Koers en Kansen. Veel innovatieve initiatieven van de reclassering passen in het gedachtegoed van Koers en Kansen, zoals het denken en handelen in duurzame en continue trajecten en samenwerking met andere domeinen, zoals de zorg en het sociaal domein. Deze innovatie heeft tijd nodig en wordt samen met en door de uitvoering van de organisaties vorm gegeven. Ook in 2019 blijven wij zoeken naar andersoortige verbeteringen van de sanctie-uitvoering en blijven we de mogelijkheden verkennen om met innovatieve ideeën te komen (zoals flexibel op- en afschalen). Flexibel op- en afschalen vraagt om een andere werkwijze bij reclassering, officier van justitie, rechter en Dienst Justitiële Inrichtingen, met meer ruimte en autonomie voor de reclassering. Innovatieve voorstellen zullen dus in volledige samenspraak met de keten ontwikkeld moeten worden. En er zal mogelijk wettelijke ruimte gecreëerd moeten worden om de experimenten daadwerkelijk uit te voeren. Daar willen wij ons het komende jaar graag voor inzetten.

Acties 2019: naast het zoeken naar nieuwe innovatieve ideeën, het draaien en volgen van de verschillende pilots en verder het ophalen en delen van best practices.

Huiselijk geweld en kindermishandeling

De SVG is betrokken bij de totstandkoming en uitvoering van het landelijke actieprogramma 'Geweld hoort nergens thuis'. De 3RO visie op Huiselijk Geweld en Kindermishandeling sluit naadloos aan bij de ontwikkelagenda (meerjarig perspectief van gezamenlijke aanpak) die bijdraagt aan de realisatie van de ambitie van het actieprogramma.

Het huiselijk geweld spreekuur in Oost-Nederland is een voorbeeld hoe huiselijk geweld en kindermishandeling doelgericht kan worden aangepakt. Binnen de 3RO is een eigen afwegingskader huiselijk geweld ontwikkeld.

Acties 2019:

- *Vernieuwde meldcode implementeren en uitvoering geven aan actiepunten uit de ontwikkelagenda Veiligheid Voorop en werken aan verbeterde samenwerking in de keten.*
- *Onderzoeken hoe opvang van verdachten of veroordeelden van huiselijk geweld beter georganiseerd kan worden.*
- *Er is een duidelijke relatie tussen huiselijk geweld en alcohol. Via het door de SVG op te richten Consortium wordt ingezet op verbetering van de aanpak hiervan.*

Inzet van vrijwilligers bij de reclassering

In het licht van de huidige maatschappelijke ontwikkelingen, samengevat in het concept 'participatiesamenleving', onderschrijft de reclassering het belang van de inzet van vrijwilligers.

Vrijwilligers vormen voor cliënten van de reclassering een brug van de marge naar het hart van de samenleving. Vrijwilligers hebben mogelijkheden en talenten om die brug te slaan. De inzet van vrijwilligers dient twee belangrijke doelen: cliënten aansluiting laten vinden bij de maatschappij (resocialisatie), als onderdeel van het herstel van het gewone leven. En het verminderen van het stigma op justitiabelen.

Actie 2019: in pilots werken met vrijwilligers waardoor de band met de samenleving wordt versterkt en de samenleving als het ware medeverantwoordelijk wordt gemaakt, waardoor resocialisatie van twee kanten komt.

Steviger positionering in het gevangeniswezen

De samenwerking met het gevangeniswezen krijgt in 2019 verder vorm. In de visie op het gevangeniswezen geeft de minister aan het belangrijk te vinden dat de reclassering een onmisbare partij is bij de resocialisatie van de gedetineerden. Recent onderzoek van de universiteit Leiden laat zien aan dat de problematiek van gedetineerden onverminderd complex blijft, onder meer verslavings- en psychische problematiek. De SVG is daarom bij uitstek de partij die de expertise bezit om samen met de casemanagers van de inrichting, gedetineerden voor te bereiden op hun terugkeer in de samenleving. Daarnaast zullen we in twee pilots samen met het gevangeniswezen onderzoek doen naar criteria en de wijze waarop de samenwerking het beste kan worden georganiseerd. Dat het vormgeven en intensiveren van de samenwerking in de PI's extra capaciteit vraagt van de reclassering is evident.

Acties 2019:

- *Participeren in pilots PI Sittard en Arnhem*
- *Plan van aanpak koers en kansen gelden voor wat betreft de personele uitbreiding als het ontwikkelen van het screeningsmodel (samen met RN en LdH)*

Sociaal domein

Onderzoeken en verkennen wat onze positie is richting het sociaal domein (positiebepaling) en hoe we hiervoor onze bestaande uitgangs- en informatiepositie kunnen benutten. Hierbij redeneren we vanuit de behoefte van de cliënt: de cliënt staat centraal.

Acties 2019:

- *Onderzoeken en verkennen van onze positie richting het sociaal domein (positiebepaling) en hoe we onze bestaande uitgangs- en informatiepositie hiervoor kunnen benutten.*

Wetsvoorstel detentiefasering en voorwaardelijke invrijheidstelling

Gefaseerd, gecontroleerd en begeleid terugkeren in de maatschappij is van groot belang. De SVG heeft samen met de twee andere reclasseringsorganisaties in het advies dat is uitgebracht over het wetsvoorstel er voor gepleit om het penitentiaire programma ook voor v.i.-gestelden te behouden.

Actie 2019: het maken een impactanalyse en voorbereidingen treffen voor de implementatie om de reclasseringswerkers goed voor te breiden op de komst van de nieuwe wet.

Wet USB

Op 1 januari 2020 wordt de wet USB naar alle verwachting ingevoerd. De wet heeft gevolgen voor de reclassering. Dit jaar worden de voorbereidingen getroffen zodat de wet per 2020 uitgevoerd kan worden.

Actie 2019: voorbereiden en implementeren wet USB.

Innovatie

De SVG maakt een innovatieagenda die richting geeft aan (technische) innovaties om effectiever te werken. Hier komen verschillende onderwerpen op te staan van Virtual Reality tot Watson pilot tot het gebruik maken van videoconferencing om de kennisuitwisseling te optimaliseren en vergaderbelasting en reistijden te beperken. Maar ook bijvoorbeeld door beeldbellen voor onze bezoeken in detentie en bij vroeghulp.

Actie 2019: Opstellen innovatieagenda met onder andere aandacht voor hoe we technologische middelen kunnen inzetten om effectiever te werken.

3. Resultaat van het werk

De maatschappij verlangt meer inzicht in het functioneren van de overheid. Het wordt daarom steeds belangrijker dat we laten zien wat de resultaten van ons werk zijn; van cliëntniveau tot verantwoording naar de maatschappij wat de investeringen in de reclassering opleveren.

Het rendement van de reclassering

Begin 2019 komt het onderzoek van het Verwey Jonker instituut beschikbaar dat aan de hand van de koppeling van grote databestanden van politie, reclassering en zorg, in opdracht van de 3RO, het rendement van de reclassering heeft onderzocht. De bevindingen zullen leiden tot verdiepende vragen voor vervolgonderzoek maar ook tot aanbevelingen voor de praktijk van het werk .

Actie 2019: verdiepende vervolgonderzoeksvragen doorgeleiden naar Lectoraat Waarde van reclasseren. Concrete aanbevelingen screenen, prioriteren en waar mogelijk doorgeleiden naar de uitvoering.

Lectoraat Waarde van reclasseren

De maatschappij verlangt meer inzicht in het functioneren van de overheid. Wij willen meer inzicht geven in de maatschappelijke bijdrage van de reclassering door de resultaten van ons werk zichtbaar te maken en zo bij te dragen aan de legitimiteit van de reclassering. We worden hierbij ondersteund door het lectoraat 'Waarde van reclasseren'. Dit lectoraat richt zich op de vraag wat de maatschappelijke waarde van de reclassering is en hoe deze te vergroten is. In het eerste bestaansjaar van het lectoraat is hard gewerkt aan het in kaart brengen van mogelijke kosten en baten.

Actie 2019: uitkomsten eerste jaar voortzetten en finetunen, waarna de reclassering bronnen hieruit kan gebruiken om de maatschappij proactief en transparant te informeren over de reclasseringsactiviteiten.